

PROFIL DE POSTE

Chargé de médiation (polyvalent) avec les gens du voyage / Secteur sud du département de Seine-et-Marne

Présentation succincte de l'employeur :

Le Groupement d'intérêt public (GIP) « *Accueil et habitat des gens du voyage dans le département de Seine-et-Marne* » a été créé en janvier 2019 à l'initiative de la préfecture, de l'association des maires du 77, de la caisse d'allocations familiales (CAF), et du conseil départemental de Seine-et-Marne. Cet Etablissement Public a pour but d'accompagner les maires et/ou présidents d'EPCI (Etablissement public de coopération intercommunale) sur les besoins divers en matière de gestion des gens du voyage : mise en conformité des aires d'accueil, médiations diverses, conseils d'ordre juridique ou administratif, sédentarisation...

Siège du GIP : 288, rue Georges Clemenceau 77000 VAUX-LE-PENIL

Principales missions du poste :

- Interface entre les gens du voyage et les différentes institutions.
- Interlocuteur avec les gens du voyage notamment lors d'installations illicites, interlocuteur avec les mairies et/ou EPCI concernés par ces installations, ou avec la préfecture, forces de l'ordre...
- Dialogue et proposition d'une convention type à faire signer ou à adapter éventuellement à la situation, sous la supervision du directeur du GIP ou de son chargé de mission .
- Gestion de l'enlèvement des ordures ménagères sur les terrains d'installation des gens du voyage, en lien avec le syndicat en charge de cette problématique.
- Accompagnement social des familles de gens du voyage, notamment en termes de sédentarisation et en lien avec les services de la CAF.
- Travail administratif corollaire et polyvalent : utilisation d'un logiciel de traitement de texte, messagerie électronique, tableur (utilisation limitée), aide sur le logiciel de paiement des dépenses liées à la médiation.

Prérequis et principales qualités nécessaires :

- Connaissance a minima de l'univers territorial, de son fonctionnement et de ses principales institutions (villes, département, intercommunalités...)
- Capacité à travailler en souplesse avec une petite équipe polyvalente (actuellement deux personnes : un directeur et un chargé de mission)
- Capacité à assumer des tâches administratives : rédaction d'un rapport d'intervention, réponses à des courriels sur le sujet.
- Capacité à travailler avec de multiples interlocuteurs : commandant de gendarmerie, préfecture, conseil départemental, CAF, maires etc.
- Utilisation aisée d'un logiciel de traitement de texte, tableur (connaissances de base) et d'une messagerie électronique.
- Disponibilité pour des astreintes durant certains week-ends dans le cadre d'un service d'astreinte
- Polyvalence, ouverture d'esprit, capacité à traiter des urgences en lien avec les autres membres de l'équipe du GIP.

Quotité de travail :

80 % d'un temps plein, avec disponibilité certains week-ends.
Eventuellement passage à temps plein en fonction des perspectives budgétaires à venir.

Type de contrat :

CDD d'un an, renouvelable.

Salaire proposé et avantages :

Salaire de 80 % d'un temps plein rémunéré à 2 500 euros bruts mensuels, soit 2 000 euros bruts pour 80 % d'un temps plein.
+ Prime annuelle définie par le conseil d'administration en fin d'année : autour de 500 euros brut
+ véhicule de service avec carte essence et remisage du véhicule à domicile.
+ Paiement des heures supplémentaires et remboursement des frais de repas lors d'astreintes à l'extérieur.

Date de recrutement :

Recrutement urgent, si possible disponibilité immédiate ou à quelques semaines.

Personnes à contacter :

Laurent COHEN, directeur du GIP : 06 40 81 45 31
Paul MOUANDJO, chargé de mission : 06 40 81 13 64